

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------|
| Área responsable:       | Centro de Estudios Legislativos para la Igualdad de Género                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Hoja 1<br>de 2 |
| Objetivo del área:      | Establecer, coordinar, sistematizar, elaborar y difundir investigaciones y estudios sobre la situación de las mujeres y los hombres en la Ciudad de México, con la finalidad de apoyar técnicamente el trabajo legislativo para el avance de la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres, de manera objetiva, imparcial y oportuna. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                |
| Indicadores de Gestión: | Programado contra resultado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                |

| Actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Metas | Unidad de medida | 1er Trimestre |     |     | 2o Trimestre |     |     | 3er Trimestre |       |     | 4o Trimestre |     |       | T. ANUAL |     |     |     |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|---------------|-----|-----|--------------|-----|-----|---------------|-------|-----|--------------|-----|-------|----------|-----|-----|-----|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                  | Ene           | Feb | Mar | Total        | Abr | May | Jun           | Total | Jul | Ago          | Sep | Total |          | Oct | Nov | Dic | Total |
| 1. Elaboración y difusión de estudios, investigaciones, indicadores, estadísticas, seguimiento de programas del poder Ejecutivo y documentos sobre derechos humanos de las mujeres, que contribuyan con información e insumos técnicos para la realización del trabajo legislativo con perspectiva de género en el Congreso de la Ciudad de México. | P     | Informes         | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 1   | 1   | 4     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | R     |                  | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 0   | 0   | 3     |
| 2. Instrumentar capacitaciones sobre derechos humanos de las mujeres, igualdad de género, perspectiva y transversalidad de género, masculinidades, etc., así como en estadísticas con perspectiva de género.                                                                                                                                        | P     | Informes         | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 1   | 1   | 4     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | R     |                  | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 0   | 0   | 3     |
| 3. Seguimiento a las sesiones legislativas del Congreso, enfocando el análisis en los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género.                                                                                                                                                                                                        | P     | Informes         | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 1   | 1   | 4     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | R     |                  | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 0   | 0   | 3     |
| 4. Vinculación institucional para la difusión y seguimiento a la instrumentación del Protocolo para fortalecer la igualdad sustantiva y no discriminación y realización de acciones que coadyuven a promover ambientes libres de acoso laboral, así como de acoso y hostigamiento sexual, ambos al interior del Congreso de la Ciudad de México.    | P     | Informes         | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 0   | 0     | 0        | 0   | 1   | 1   | 3     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | R     |                  | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 0   | 0     | 0        | 0   | 0   | 0   | 2     |
| 5. Realizar acciones de promoción de buenas prácticas a favor de la igualdad de género (foros, conversatorios, mesas de trabajo) en vinculación con instituciones gubernamentales, sociedad civil y/o academia.                                                                                                                                     | P     | Informes         | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 1   | 1   | 4     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | R     |                  | 0             | 0   | 1   | 1            | 0   | 0   | 1             | 1     | 0   | 0            | 1   | 1     | 0        | 0   | 0   | 0   | 3     |
| Total de informes realizados en todo el año                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |                  |               |     |     | 5            |     |     |               | 5     |     |              |     | 5     |          |     |     | 0   | 14    |

FORMULÓ

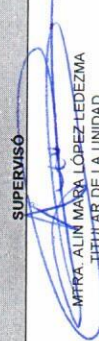
  
LIC ALBA PEÑA ROBLES  
COORDINADORA EJECUTIVA A

SUPERVISÓ

  
MTRA. ALIN MARA LÓPEZ LEDEZMA  
TITULAR DE LA UNIDAD

AUTORIZÓ

  
MTRA. ALIN MARA LÓPEZ LEDEZMA  
TITULAR DE LA UNIDAD

| 3er Trimestre Programa de Trabajo Anual 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Área responsable:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  | Centro de Estudios Legislativos para la Igualdad de Género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                     |
| Objetivo del área:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  | Establecer, coordinar, sistematizar, elaborar y difundir investigaciones y estudios sobre la situación de las mujeres y los hombres en la Ciudad de México, con la finalidad de apoyar técnicamente el trabajo legislativo para el avance de la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres, de manera objetiva, imparcial y oportuna.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                     |
| Indicadores de Gestión:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  | Programado contra resultado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                     |
| Actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Unidad de medida | Comentario o Justificación (Avance Cualitativo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                     |
| 1. Elaboración y difusión de estudios, investigaciones, indicadores estadísticos, seguimiento de programas del poder Ejecutivo y documentos sobre derechos humanos de las mujeres, que contribuyan con información e insumos técnicos para la realización del trabajo legislativo con perspectiva de género en el Congreso de la Ciudad de México. | Informe          | En cumplimiento al art. 508, fracciones I, II, V, VII, VIII y IX del Reglamento del Congreso de la Ciudad de México, durante el tercer trimestre se han elaborado 87 opiniones técnicas desde la perspectiva de género, en diversas materias como son: salud, participación ciudadana, educación, trabajo, derechos humanos de grupos de atención prioritaria, abuso sexual, igualdad sustantiva, derecho al cuidado, fraude electoral, patrimonio, redes sociales, adolescentes, derecho a la cultura, violencia, derecho a la identidad, derecho al agua, menstruación digna, acoso, extorsión, ventas justas, derecho a la vivienda, fraude electoral, derecho a la información, derechos de las personas de la diversidad sexual, deporte, inteligencia artificial, desaparición forzada y búsqueda, vivienda, electoral entre otros temas, de igual forma se elaboraron dos estudios del primer relativo al Análisis Comparativo de Mujeres en la Política emitido por ONU Mujeres durante los años 2024, 2025 y 2026, análisis del Programa de Autonomía Económica de las Mujeres y el Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres, además se realiza un seguimiento analítico de resoluciones, jurisprudencias y recomendaciones en materia de derechos humanos, lo que permite mantener actualizada la información relacionada con los derechos humanos de las mujeres y de las personas LGBTTIQIA+ y la actualización del compendio de normatividad internacional y del seguimiento estadístico en materia de derechos humanos y el monitoreo permanente de las sesiones ordinarias y de la comisión permanente, sobre las iniciativas y puntos de acuerdo en materia de derechos humanos de las mujeres y grupos de atención prioritaria. Estos documentos se pueden consultar en: <a href="https://genero.congresocdmx.gob.mx/index.php/opinion-technicas-celig/">https://genero.congresocdmx.gob.mx/index.php/opinion-technicas-celig/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                     |
| 2. Instrumentar capacitaciones sobre derechos humanos de las mujeres, igualdad de género, perspectiva y transversalidad de perspectiva de género.                                                                                                                                                                                                  | Informe          | En cumplimiento al art. 508 numeral IV del Reglamento del Congreso de la Ciudad de México, durante este tercer trimestre el Centro participó moderando el Foro Mujeres en la Política y las mesas de trabajo "Vida Libre de Violencia", "Salud y Derecho a Decidir" y "Participación Política y Laboral", así como las de "Expresiones Artísticas", "Participación Política" y "Ciudad Ciudadana y Bienestar" del Parlamento de Mujeres 2026 organizado por la Comisión de Igualdad de Género, el cual fue enriquecido al escuchar las necesidades de las mujeres parlamentarias y la experiencia de las organizaciones presentes como EQUIS, Justicia para las Mujeres, Reinserta, Católicas por el derecho a decidir, Leonas en Maná, CACEH, AUNA, Asamblea de las Artes, OXFAM, ONU Mujeres, IMPETU, PRODESC. Se participó en el Panel Comemorativo de "Los 20 años de la Promulgación de la Ley General de Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres, avances y retos en México", celebrado el día 31 de agosto por el Titular de la Unidad de Equidad de Género de la Auditoría Superior de la Federación e Inclusion Ivonne Henestrosa Matus, el diálogo se centró en exponer los avances legislativos en materia de género e igualdad sustantiva, así como las experiencias reales de las mujeres en cuanto al acceso a la igualdad en su vida cotidiana. Se asistió al Foro Internacional "Derechos Humanos y la Maternidad Subrogada", convocado por la Diputada Federal Magdalena Núñez Montiel y realizado en la Cámara de Diputados. En este foro, se expusieron los problemas y consecuencias éticas, sociales y legales que trae consigo la regulación de la maternidad subrogada, concluyendo que el ejercicio de esta práctica debe ser prohibida. Otra de las actividades en las que se participó fue el "Tercer Encuentro Nacional de Unidades para la Igualdad de Género de los ámbitos legislativos local y federal", organizado por la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República, que tiene como titular a la Mtra. Girel Rodríguez Almeida. Finalmente, se asistió al Foro "Derecho a Decidir, Acompañamiento y Justicia Constitucional. La SCJN frente a la deuda reproductiva", coordinado por el Centro de Estudios Constitucionales y Saberes Jurídicos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y la colectiva La Chinaca Feminista, tuvo como propósito proponer un diálogo sobre los avances y desafíos en la garantía del derecho a decidir y de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y personas gestantes, así como sobre el papel de los movimientos feministas, las redes de acompañamiento, la defensa jurídica y la justicia constitucional frente a la criminalización del aborto. |  |                                                                                     |
| 3. Seguimiento a las sesiones legislativas del Congreso, enfocando el análisis en los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género.                                                                                                                                                                                                       | Informe          | En cumplimiento con el art. 508, fracción III y V del Reglamento del Congreso de la Ciudad de México, el Centro de Estudio Legislativos para la Igualdad de Género, realiza un seguimiento denominado "Base Legislativa" de las sesiones legislativas del Pleno y de la Comisión Permanente del Congreso, y se elabora un monitoreo en el cual se registran las iniciativas, dictámenes y puntos de acuerdo relacionados a temas de derechos de las mujeres y los grupos de atención prioritaria enmarcados en la constitución política de la Ciudad de México misma que se puede consultar en el micrositio del CELIG, en el siguiente enlace <a href="https://genero.congresocdmx.gob.mx/index.php/opinion-technicas-celig/">https://genero.congresocdmx.gob.mx/index.php/opinion-technicas-celig/</a> Durante el tercer trimestre de 2026 julio-septiembre se llevaron a cabo 19 sesiones, presentándose 104 iniciativas, 72 puntos de acuerdo y 0 dictámenes, en materia de derechos humanos de las mujeres de las personas de la diversidad sexogenérica y otros grupos de atención prioritaria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                     |
| 4. Vinculación institucional para la difusión y seguimiento a la instrumentación del Protocolo para fortalecer la igualdad sustantiva y no discriminación y realización de acciones que coadyuven a promover ambientes libres de acoso laboral, así como de acoso y hostigamiento sexual, ambos al interior del Congreso de la Ciudad de México.   | Informe          | Entre las funciones que le mandata al CELIG al Reglamento del Congreso, en el artículo 508, fracciones II y X, se encuentran el coadyuvar con las instancias competentes para promover ambientes libres de acoso laboral, así como de acoso y hostigamiento sexual en el Congreso. En ese sentido este Centro de Estudios Legislativos para la Igualdad de Género, cumplió reportando esta actividad en el primer semestre del año en curso por lo que se reportó el trimestre pasado.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                     |
| 5. Realizar acciones de promoción de buenas prácticas a favor de la igualdad de género (foros, conversatorios, mesas de trabajo) en vinculación con instituciones gubernamentales, sociedad civil y/o academia.                                                                                                                                    | Informe          | El Centro de Estudios Legislativos para la Igualdad de Género, como parte de la vinculación institucional en este tercer trimestre creó la vinculación institucional con la Mtra. Ivonne Henestrosa Matus Titular de la Unidad de Equidad de Género e Inclusión de la Auditoría Superior de la Federación, con la Subsecretaría de Igualdad Sustantiva de la Secretaría de las Mujeres del Gobierno Federal la Dra. María Elvira Conchero Bórquez, con la Mtra. Girel Rodríguez Almeida, titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República y con el Centro de Estudios Constitucionales y Saberes Jurídicos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y la colectiva La Chinaca Feminista.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                     |
| FORMULÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  | SUPERVISÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | AUTORIZÓ                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |
| LIO ALBA PEÑA ROBLES<br>COORDINADORA EJECUTIVA A                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  | MTRA. ALIN MAZA LÓPEZ LEDEZMA<br>TITULAR DE LA UNIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | MTRA. ALIN MAZA LÓPEZ LEDEZMA<br>TITULAR DE LA UNIDAD                               |