

Masculinidades positivas

Curso de sensibilización



MTRO. RENÉ LÓPEZ PÉREZ
GÉNERO Y DESARROLLO, A.C.
Responsable de Investigación

**Centro de Estudios Legislativos para la
Igualdad de Género. Mayo 22, 2024**

Sesiones



¿Qué es y por qué cambiar las prácticas de la masculinidad tradicional?



Relevancia del trabajo con hombres desde el género y las masculinidades



La oportunidad del cambio: masculinidades alternativas

Relevancia del trabajo con hombres desde el género y las masculinidades



¿Cómo están?

— ¿Cómo se quedaron después de la sesión anterior?

— ¿Les generó alguna reflexión que quieran compartir?



— Hagamos un ejercicio colectivo de recuperación de la sesión pasada.



R W Connell

Masculinidad hegemónica

Las masculinidades son más que modelos de comportamiento masculino. Connell propone que se trata de una organización del mundo, a partir de un modelo de masculinidad predominante

Masculinidad hegemónica

Configuración de la práctica de género

- Cosas que se hacen, no sólo un conjunto de expectativas (roles/identidades)

que incorpora la respuesta aceptada, en un momento específico, al problema de la legitimidad del patriarcado,

- Histórico, dinámico

lo que garantiza la posición dominante de los hombres y la subordinación de las mujeres.

- Resultado

Relaciones de poder

- Legitimidad
- Posturas de ruptura

Relaciones de producción

- Herencia
- Distribución de beneficios

Relaciones de catexis

- Emociones, afecto, placer

**Masculinidad
hegemónica**

Masculinidad hegemónica

Dominio /
subordinación

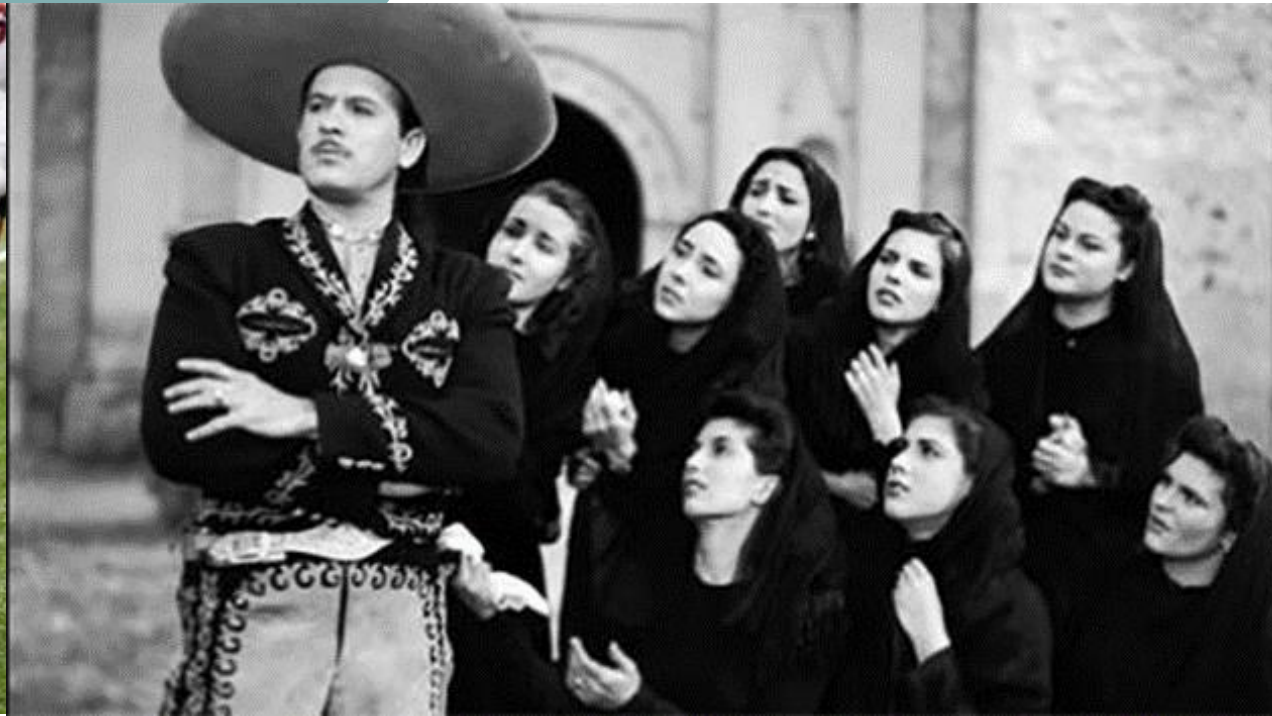
Relaciones internas de
género

Dividendos del
patriarcado

Complicidad

Marginación /
autoridad

Incorpora la
clase y raza



Masculinidad hegemónica

Ámbitos:

violencia masculina;
promoción de masculinidades ejemplares;
dirección de organizaciones

Masculinidad hegemónica

Consecuencias:
tecnología militar;
degradación del medio ambiente;
desigualdad económica



● Violencia simbólica



La fuerza del orden masculino se descubre en el hecho de que prescinde de cualquier justificación: la visión androcéntrica se impone como neutra y no siente la necesidad de enunciarse en unos discursos capaces de legitimarla

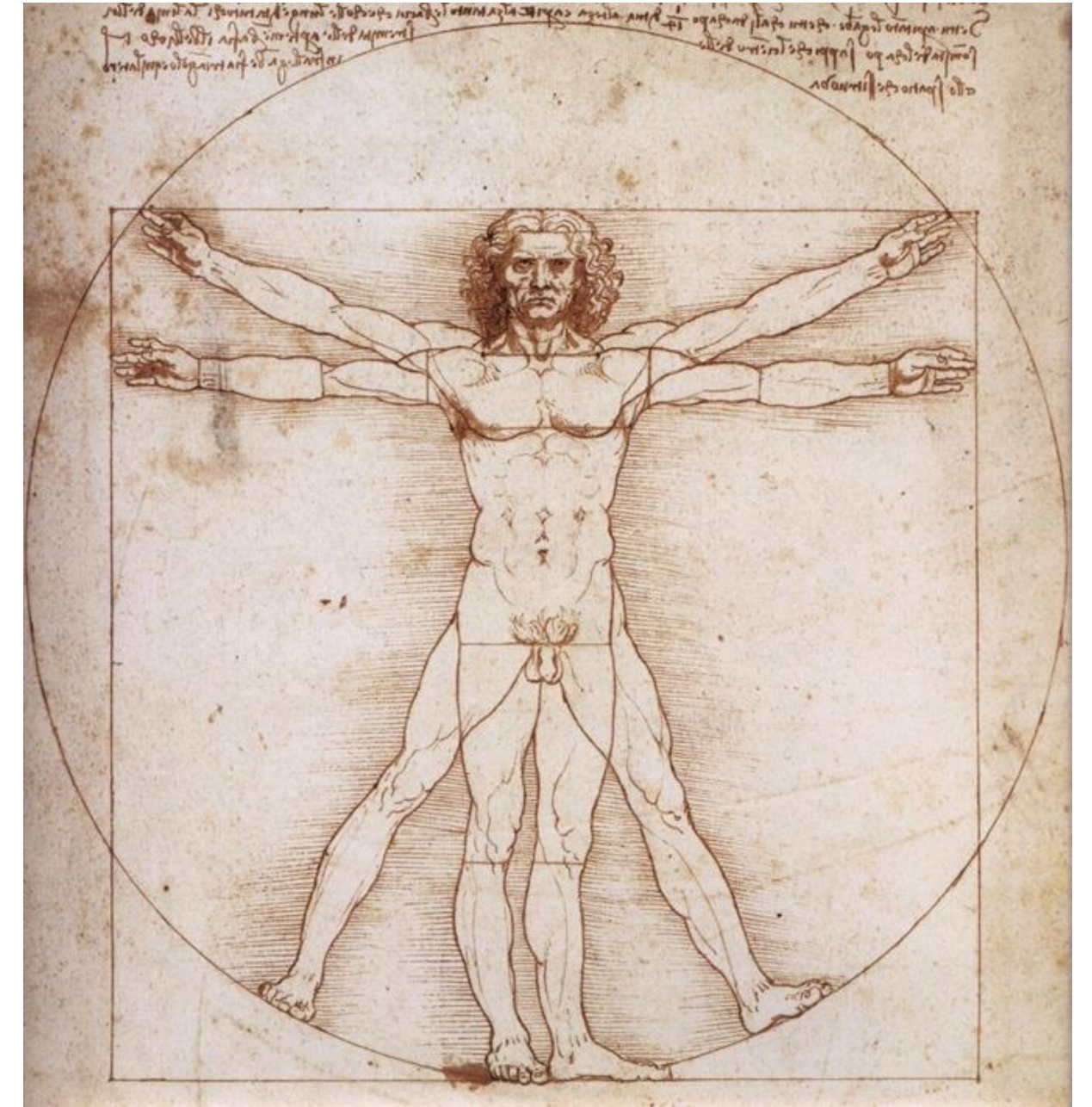
Pierre Bourdieu

Androcentrismo

Visión del mundo donde el hombre está como centro de todas las cosas

Implicaciones:

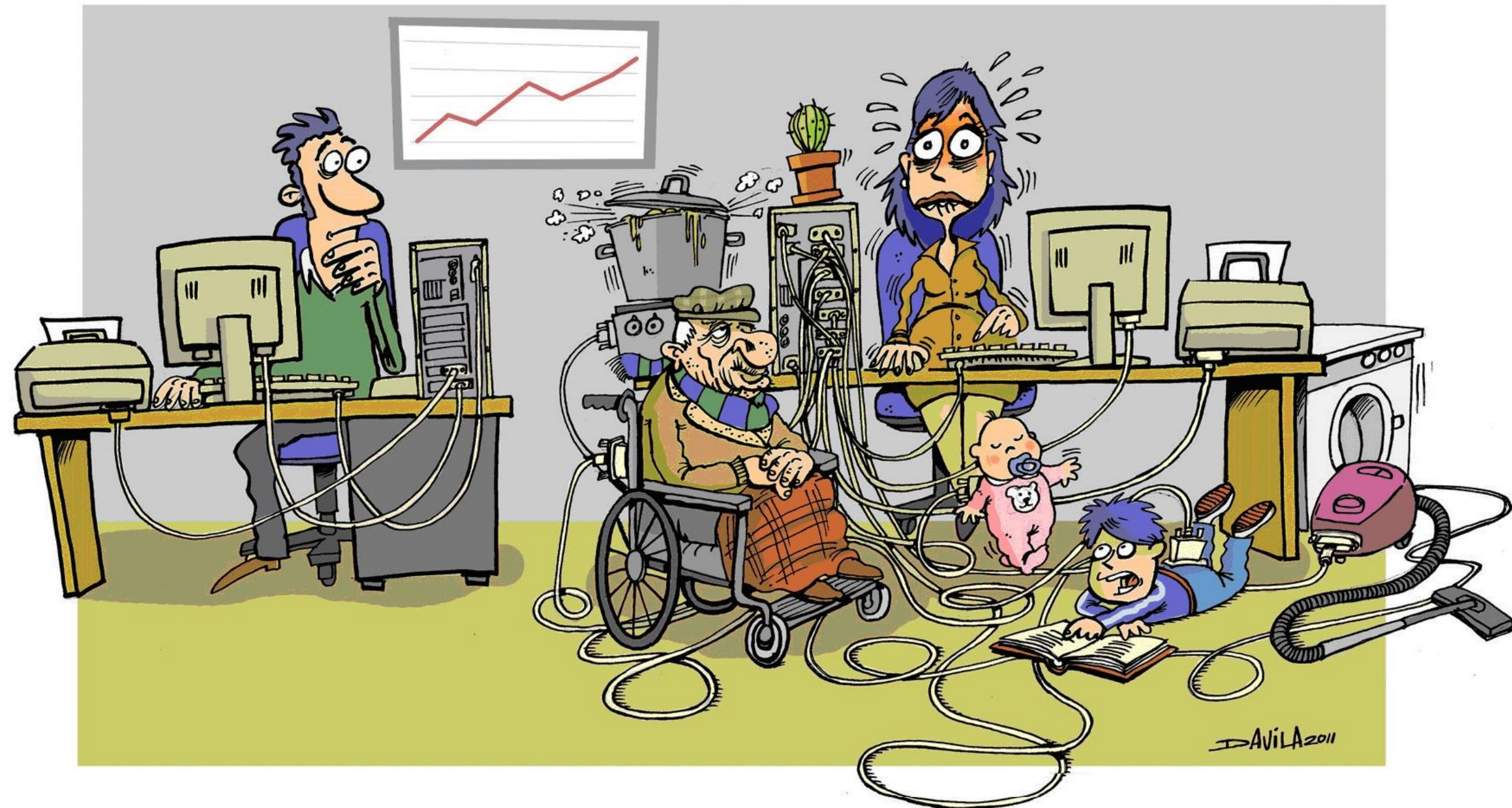
- invisibilidad de las mujeres y su mundo
- negación de una mirada femenina y
- ocultamiento de las aportaciones realizadas por las mujeres



División sexual del trabajo

El género funciona como elemento organizador del sistema económico y la organización social:

- ⊕ Hombres = trabajo productivo – espacio público
- ⊕ Mujeres = trabajo reproductivo – espacio privado



Enlace a video proyectado:

“Mónica pierde una gran oportunidad”

<https://youtu.be/twGHef12wul?si=IMkf63y3kIGhJdK1>

Avances y retos

Marcos jurídicos
Convenios,
Constitución,
códigos, leyes,
reglamentos.

Políticas públicas
Institutos,
programas, medidas
afirmativas.

Presupuesto
Gobiernos y
empresas invierten
en la igualdad de
género.

Movimiento social
Organizaciones,
movilizaciones.

Desarrollo
académico
Docencia,
investigación.

Interés público
Medios de
comunicación,
agendas.

Avances y retos

Indicador	Año	Países incluidos	Posición de México
Mejores países para ser mujer (US News & World Report)	2023	87	33
Índice de mujeres, paz y seguridad (Instituto Georgetown)	2023	177	142
Índice global de brechas de género (Foro Económico Mundial)	2023	146	33
- Oportunidades y participación económica			110
Índice de desigualdad de género (PNUD)	2018	189	74
Tamaño de la economía (FMI)	2022	190	15

Avances y retos

Most dangerous transport systems for women

Updated: Fri, 31 Oct 2014



1 is the worst ranked
16 is the best

- 01 BOGOTA
- 02 MEXICO CITY
- 03 LIMA
- 04 DELHI
- 05 JAKARTA
- 06 BUENOS AIRES
- 07 KUALA LUMPUR
- 08 BANGKOK
- 09 MOSCOW
- 10 MANILA
- 11 PARIS
- 12 SEOUL
- 13 LONDON
- 14 BEIJING
- 15 TOKYO
- 16 NEW YORK

The poll was conducted in 15 of the world's largest capitals and in New York, the most populous city in the United States. Polling could not be conducted in five of the largest capitals - Cairo, Dhaka, Kinshasa, Tehran and Baghdad - due to conflict or YouGov and its polling partners unable to guarantee the necessary online sample of women.

Encuesta de la Fundación Thomson Reuters

Creencias sobre la violencia contra las mujeres



No hay claridad de cuáles conductas son violentas, ni sus causas

Las mujeres son responsabilizadas del incremento en la violencia:

- Las madres educan machos

- Las mujeres no ponen límites

- Las mujeres son violentas con los hombres o han dejado de tenerles respeto

El comportamiento masculino queda fuera de la explicación y, por tanto, de la solución

Violencia sexual

¿Cuándo empieza el acoso sexual a las mujeres?

#MiPrimerAcoso

Distribución de edades al analizar los tweets bajo el hashtag #MiPrimerAcoso.



Fuente: Twitter API
TOTAL: 78,000 tweets
Tecnología: Processing
@AdrianSantuario



Reacciones de los hombres

ANTAGONISMO

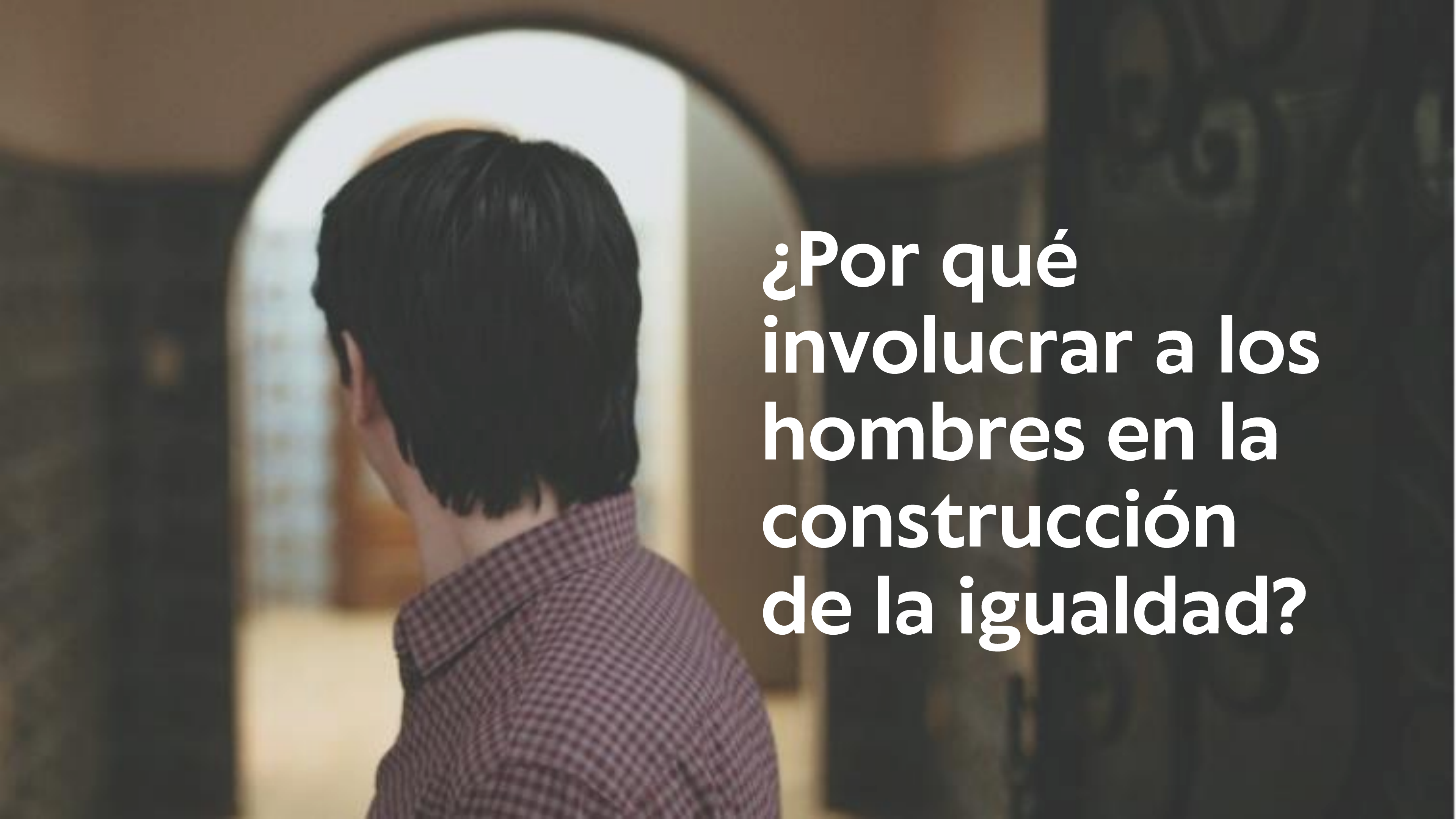
- “¿Qué más quieren?”
- “¡Ya está bien!”
- “Ellas son quienes crían hijos machistas..., deberían regresar a sus casas.”
- “Ya tienen leyes, institutos...”

INCOMODIDAD

- De la apatía al pasmo y de la confusión al malestar.
- “Entonces... ¿cómo sí ser?”
- “A nosotros también nos matan”.
- “Yo ni me meto, yo no soy violador”.

CAMBIO

Pocos –afortunadamente cada vez más– interesándose en formas comprometidas e intentando ser consistentes con la igualdad.



¿Por qué involucrar a los hombres en la construcción de la igualdad?

Beneficios

- Empoderar a las mujeres y niñas es esencial para poner fin a la pobreza (BM)
- La igualdad de género aumentaría el PIB mundial (FMI)
- Consejos de administración mixtos obtienen 56% más de beneficios (Consultora McKinsey)

Seguridad

- El mundo precisa de la creación de entornos seguros para las mujeres, personas mayores, niñas y niños y, sí, también para nosotros mismos.
- Triada de la violencia masculina: hacia las mujeres, hacia otros hombres, hacia sí mismos

El mundo está cambiando

- Fragilidad en los empleos
- El estereotipo del macho hace creer al individuo que un hombre se hace a partir de absolutos: no llorar, ser el mejor, competir, ser fuerte, no renunciar, ni implicarse afectivamente, ser heterosexual (Viveros)
- El privilegio masculino no deja de ser una trampa y encuentra su contrapartida en la tensión y la contención permanentes, a veces llevados al absurdo, que impone en cada hombre el deber de afirmar en cualquier circunstancia su virilidad.

Todo contribuye a hacer del ideal imposible de la virilidad el principio de una inmensa vulnerabilidad (Bourdieu)



- **Enlace a video proyectado:**

https://www.youtube.com/watch?v=Yy24_zLckzg

**¿De qué hablamos
cuando hablamos
de igualdad?**

EQUIDAD

Medidas especiales de carácter temporal que tienen como objetivo acortar la brecha entre los sexos llevando a cabo acciones que favorezcan a las mujeres como una forma de compensar la discriminación que han padecido.





IGUALDAD SUSTANTIVA

Derecho humano que supone modificar las circunstancias que han impedido a las mujeres el ejercicio pleno de sus derechos y el acceso a las oportunidades, así como eliminar las desventajas de las mujeres en la vida cotidiana, debidas a las desigualdades producto de la discriminación histórica que han padecido y a las relaciones de poder vigentes en la sociedad que reproducen y perpetúan dicha discriminación.

Las masculinidades hacen referencia, al mismo tiempo, a comportamientos individuales y a cuestiones estructurales. Cambiar el orden de género hacia la igualdad, el respeto y la no violencia nos debe involucrar a todos y a todas, en todos los momentos y espacios de socialización



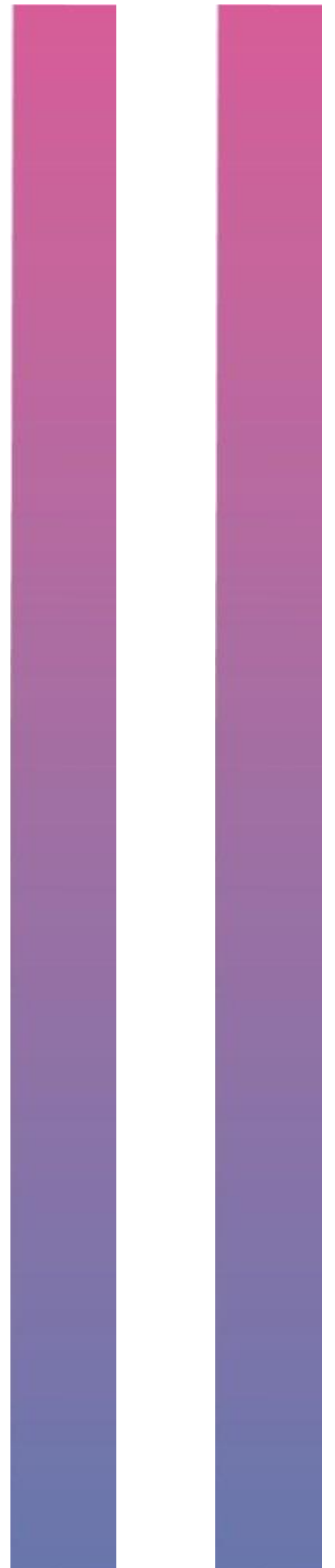
Ejercicio

¿Cómo invitarías a cambiar a un hombre, a partir de lo visto hasta aquí?

- ❖ Se forman 3 equipos
- ❖ En cada equipo se adoptan, de común acuerdo, 3 roles*: “persona que invita”, “persona receptora de la invitación”, “personas observadoras”
- ❖ Se hace un juego de roles de unos 3 minutos y quienes observan retroalimentan la actividad

*Roles:

- Esposo / Pareja hombre
- Hijo varón
- Compañero de trabajo



Cierre



¿Qué rescatan de la sesión de hoy?

¿Cómo se van?



¡Gracias!

René López Pérez

Responsable de investigación,
GENDES, A.C.

rene@gendes.org.mx
@renelo0106



gendes.org.mx



@gendesac