



Género y espacio laboral

Ciudad de México 15,17, 22 y 24 de abril.



CELIG
Centro de Estudios Legislativos
para la Igualdad de Género

Objetivo del curso

Propiciar que las personas participantes conozcan los conceptos básicos de género y se sensibilicen sobre la discriminación, la violencia y la importancia de construir espacios laborales libres de discriminación y violencias.

Contenido temático

I. Conceptos básicos de género.

II. Igualdad de género y no discriminación.

III. Tipos y modalidades de violencia.

IV. Espacios laborales libres de violencia.



midi



Mujeres
impulsando la igualdad

Sesión 1

Actividad de presentación

- **Nube de nombres**

Cada participante deberá inflar un globo y escribir en este su nombre

1. Formarán un círculo y aventarán los globos al aire, la instrucción es que ningún globo caiga al suelo.
2. Después de 20 segundos la actividad se detiene y todos los globos caen al suelo.
3. Se les pide que tomen el globo más cercano a su lugar y busquen a esa persona.

En grupos de 3 personas se presentarán diciendo:

- Nombre
- 3 cualidades
- y 3 actividades que realizan en su tiempo libre

Posteriormente, en forma grupal comentarán

- ¿Tienes algo en común con tus compañeros?
- ¿Cómo te sentiste?

Sesión 1

midi



Mujeres
impulsando la igualdad

Conceptos básicos de género



Conceptos básicos de género



Actividad

- **Cadena de asociaciones**

En grupos de 5 personas designan una persona que escribirá las respuestas del grupo.

1. Cada participante dirá las primeras dos palabras que le vienen a la mente o que tenga relación cuando escucha la palabra “GÉNERO”.
2. En plenaria, se revisan las palabras anotadas en los grupos y se discute:
 - a. ¿Qué es lo que más se repite?
 - b. ¿Qué palabra es menos común?
 - c. ¿Hay alguna diferencia entre personas de diferentes grupos de edad o entre hombres y mujeres?



SEXO	GÉNERO
<ul style="list-style-type: none">● Características biológicas● Diferencias expresadas en el dimorfismo entre mujeres y hombres.● Incluyen la anatomía, fisiología, aspectos estructurales y funcionales del organismo (sexo genético, sexo cromosómico, sexo hormonal).	<ul style="list-style-type: none">● Construcción socio-histórica de acuerdo con una época y sociedad● Lo “propio” o “apropiado” para el ser y quehacer de hombres y mujeres● Se aprenden en la sociedad y mediante la experiencia● Contiene asignaciones, roles relacionales, actitudes, valores, símbolos culturales, patrones institucionales● Se generan en un marco de vínculos jerárquicos de poder● Se expresan en todos los espacios y esferas del comportamiento

Diferencias sexo-género



Las sociedades establecen valores y criterios de organización, y la organización histórica se ha basado en la diferencia sexual.

Esto significa que son aprendidas y se pueden modificar.

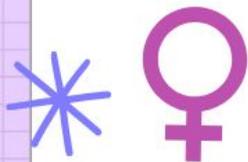


Roles de género

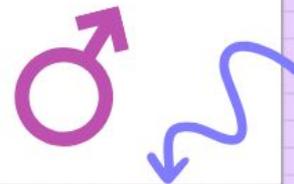
Conjunto de expectativas y normas que la sociedad establece sobre cómo debe ser, sentir y actuar una mujer y un hombre.

A partir de estos se atribuyen posiciones y funciones sociales.





Roles de género



MUJER

- Rol reproductivo
- Espacio doméstico
- Trabajo no remunerado
- Servicio y cuidado de personas
- Mediación - subordinación

HOMBRE

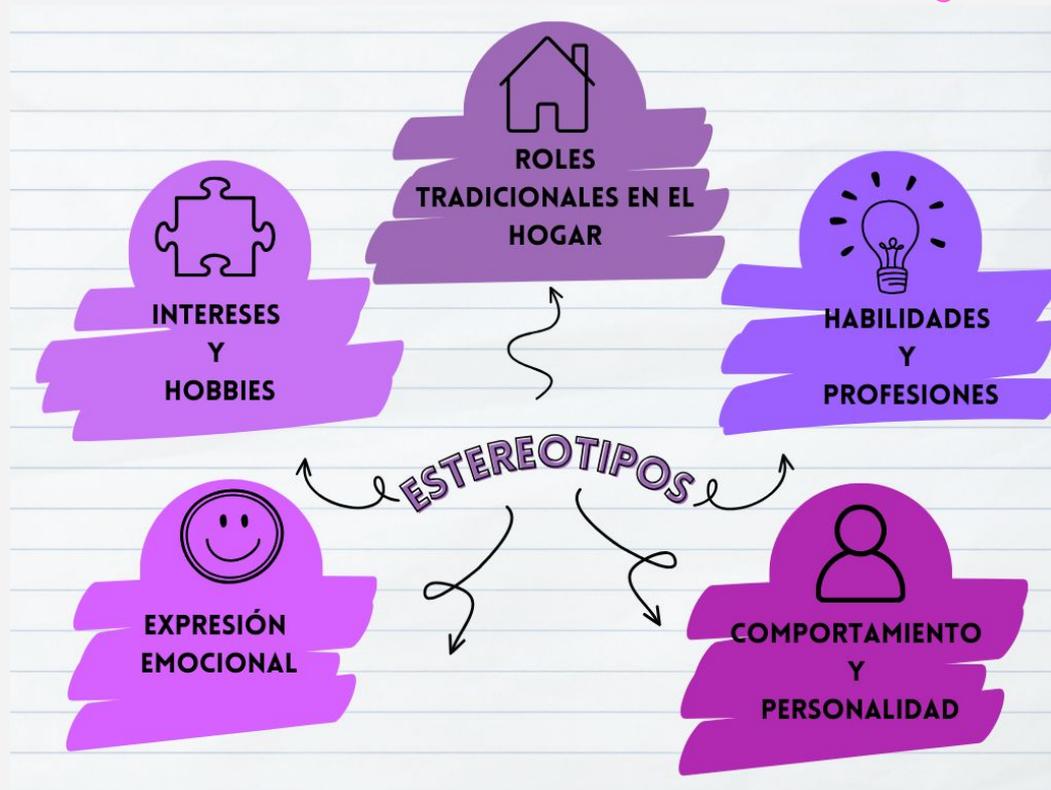


- Rol productivo
- Espacio público
- Trabajo remunerado
- Poder y responsabilidad
- Autoridad - dominación

Estereotipos

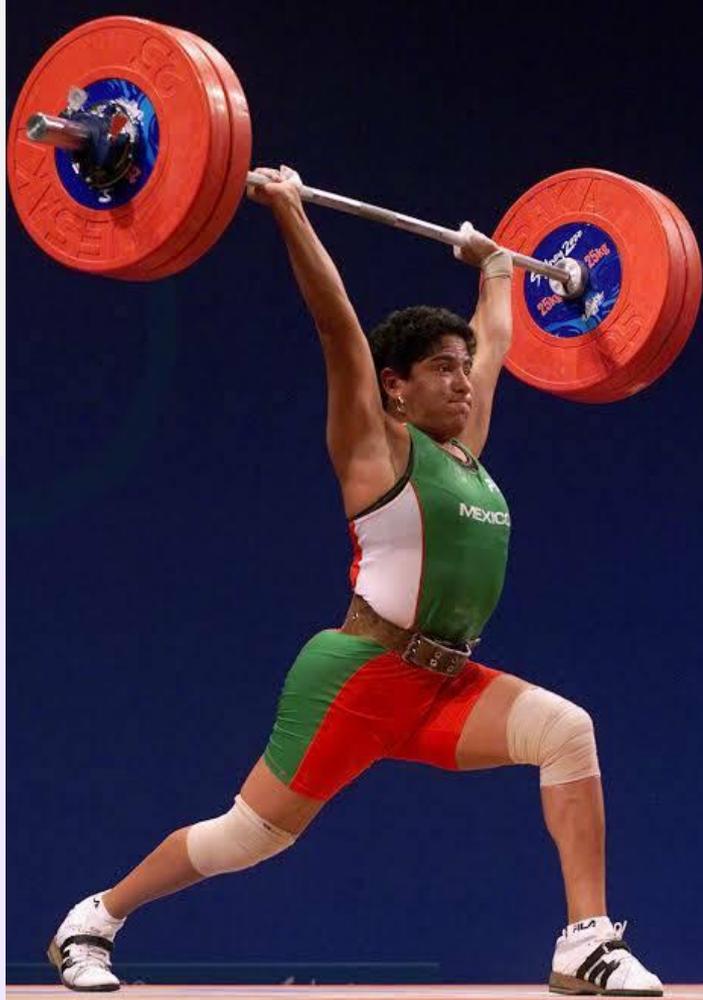
Percepción generada a partir de ciertas características, cualidades o habilidades, ya sea de manera individual o colectiva.

Los estereotipos de género crean una idea generalizada acerca de las características que las mujeres y los hombres deben o deberían poseer.





Fuente: <https://piedepagina.mx/alan-y-mariano-tejedores-indigenas-que-rompieron-estereotipos-de-genero/>



Fuente: <https://elpais.com/mexico/2021-08-05/soraya-jimenez-el-primero-oro-olimpico-de-una-deportista-mexicana.html>

Género

Es la categoría teórica que explica las relaciones entre mujeres y hombres como relaciones de poder asimétricas.

El término género no es un sinónimo ni un equivalente de mujer o mujeres: se refiere a un sistema de relaciones sociales que involucra y afecta a mujeres y hombres (Lamas, 2000).

Descriptiva

Visibiliza las desigualdades entre mujeres y hombres.

Política

Contiene una opción política de compromisos con la eliminación de las desigualdades

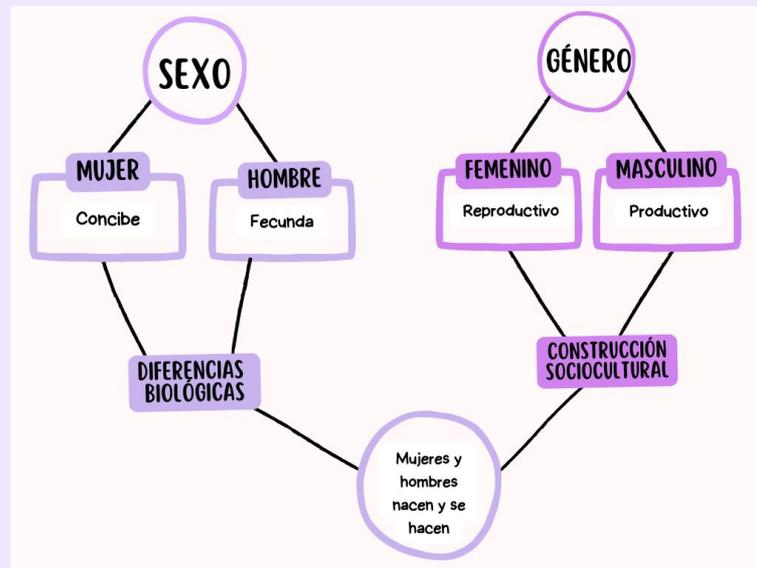
Analítica

Permite descubrir e interpretar las desigualdades que existen entre hombres y mujeres en una sociedad determinada.



Sistema sexo género

Es el modo en que el sexo y la reproducción humana son convertidas por las relaciones sociales de desigualdad en un sistema de prohibiciones, obligaciones y derechos diferentes para hombres y mujeres.





CELIG

Centro de Estudios Legislativos
para la Igualdad de Género



Mujeres
impulsando la igualdad

Curso

Género y espacio laboral



Se llevará a cabo los días:
Lunes 15, 22,
Miércoles 17 y 24 de abril
De 10 a 12 horas

Micrositio web:



Mujeres
impulsando la igualdad



midi



Mujeres
impulsando la igualdad

Sesión 2