

# Masculinidades positivas

## Curso de sensibilización



**MTRO. RENÉ LÓPEZ PÉREZ**  
**GÉNERO Y DESARROLLO, A.C.**  
Responsable de Investigación

**Centro de Estudios Legislativos para la  
Igualdad de Género. Mayo 27, 2024**

# Sesiones



¿Qué es y por qué cambiar las prácticas de la masculinidad tradicional?



Relevancia del trabajo con hombres desde el género y las masculinidades



La oportunidad del cambio: masculinidades alternativas

# La oportunidad del cambio: masculinidades alternativas



# ¿Cómo están?

— ¿Cómo se quedaron después de la sesión anterior?

— ¿Les generó alguna reflexión que quieran compartir?



— Hagamos un ejercicio colectivo de recuperación de la sesión pasada

# LA OPORTUNIDAD DEL CAMBIO....



## **Enlaces a los tres videos proyectados en la sesión**

1. “Rompamos el ciclo”

<https://www.youtube.com/watch?v=ESYBLQPLhyM>

2. Kering Foundation’s portraits - Ep. 10: Gendes, A.C. - Spanish Version (testimonios)

<https://www.youtube.com/watch?v=Dibqt4F-Tww>

3. RELATOS DE NUEVOS HOMBRES

[https://www.youtube.com/watch?v=HdT\\_IrLGIYo](https://www.youtube.com/watch?v=HdT_IrLGIYo)

**¿Cómo hacerlo?**



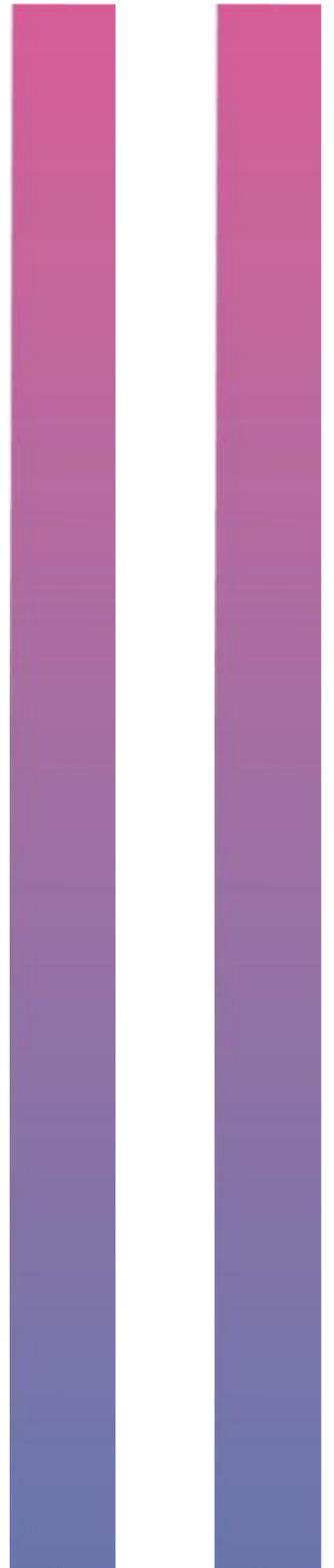
# Ejercicio

¿Cómo invitarías a cambiar a un hombre, a partir de lo visto hasta aquí?

- ❖ Se forman 3 equipos
- ❖ En cada equipo se adoptan, de común acuerdo, 3 roles\*: “persona que invita”, “persona receptora de la invitación”, “personas observadoras”
- ❖ Se hace un juego de roles de unos 3 minutos y quienes observan retroalimentan la actividad

\*Roles:

- Esposo / Pareja hombre
- Hijo varón
- Compañero de trabajo



# Modelos alternativos de masculinidad

La mejor forma de avanzar hacia el respeto de sí mismos y de las demás personas es cuestionando los aprendizajes que he tenido sobre cómo se comportan los hombres y los impactos que han generado.

Posteriormente, plantearnos qué clase de hombre quiero ser.



# Masculinidades alternativas

— ¿Desde dónde considerar modelos alternos de masculinidad que se construyan con parámetros distintos a los hegemónicos?

# Poder

- El poder es inherente a las relaciones humanas y hace alusión a la capacidad de **crear e influir**
- ¿Cuáles son los discursos de poder que nos cuentan o nos contamos?
- ¿Qué tipo de vínculos construimos a partir de ellos?



# Poder y vínculos

**Poder sobre:** Formas coercitivas para dominar

**Poder desde:** Habilidad para resistir el poder de otros

**Poder para:** Produce transformaciones y promueve el autodesarrollo

**Poder con:** Articular el poder personal con otras y otros

# ¿Masculinidades diferentes?

- No hay una masculinidad única.
- La masculinidad hegemónica genera condiciones de crisis entre los hombres. Ellos podrían modificar espacios y roles públicos y privados. Los hombres pueden decidir estratégicamente qué masculinidad ejercer.
- Esa decisión está en función de, al menos, 3 factores:
  1. Tratos patriarcales
  2. Dividendos patriarcales
  3. Intereses relacionales

# Retos

- ❁ Cuestionar roles y estereotipos
- ❁ Ejercer liderazgos igualitarios
- ❁ Detener violencia masculina
- ❁ Solucionar pacíficamente los conflictos
- ❁ Promover el cuidado y autocuidado
- ❁ Contactar con las emociones
- ❁ Ejercer una sexualidad integral
- ❁ Implementar políticas públicas
- ❁ Cambio cultural



CONSENT

IT'S SIMPLE AS TEA

# Implementar políticas públicas

Hacen falta políticas públicas para involucrar a los hombres en la erradicación de la violencia de género y el logro de la igualdad de género

**APUNTES  
PARA UN CAMBIO  
ESTRATÉGICO:  
HOMBRES E  
IGUALDAD  
SUSTANTIVA.**  
PROPUESTAS DE AGENDA PÚBLICA

 René López Pérez  
Beatriz Susana González Núñez  
Coordinador: Mauro A. Vargas Urías

**SUMA POR LA IGUALDAD**

PROPUESTAS DE AGENDA PÚBLICA  
PARA IMPLICAR A LOS HOMBRES EN  
LA IGUALDAD DE GÉNERO





Ver más en [ENTERATEDEALGO.COM](https://www.ENTERATEDEALGO.COM)

# Cambio cultural

Sustituir la lógica androcéntrica de acumulación por una lógica económica del cuidado.

Reemplazar el ideal de autonomía por el reconocimiento de la interdependencia social.



# Ejercicio

¿Cómo generar espacios masculinos de reflexión sobre su condición genérica y la necesidad de la igualdad de géneros?

- ❖ ¿Quiénes podrían convocar y coordinar?
- ❖ ¿Qué condiciones y apoyos serían necesarios?
- ❖ ¿Qué objetivos se perseguirían y cuál sería la mecánica de operación?
- ❖ ¿Cómo podrían impactar estas reflexiones en la construcción de una cultura de igualdad al interior de la institución?



# Cierre del taller

¿Cómo fue abordar estas temáticas?

¿Qué es lo que más rescatan de este taller?



# ¡Gracias!

**René López Pérez**

Responsable de investigación,  
GENDES, A.C.

[rene@gendes.org.mx](mailto:rene@gendes.org.mx)

[@reuelo0106](https://www.instagram.com/reuelo0106)



**[gendes.org.mx](https://www.gendes.org.mx)**



**[@gendesac](https://www.instagram.com/gendesac)**