

Informe: instrumentar capacitaciones sobre derechos humanos de las mujeres, igualdad de género, perspectiva y transversalidad de género, masculinidades, etc., así como en estadísticas con perspectiva de género

ACTIVIDAD 2  
PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024  
PRIMER TRIMESTRE  
CELIG



**CELIG**  
Centro de Estudios Legislativo  
para la igualdad de Género

# DIRECTORIO

**Martha Juárez Pérez**

Titular

**Judith Minerva Vázquez Arreola**

Coordinación Ejecutiva "A"

**Juan Gaspar Vila García**

Jefatura de Departamento de Datos e Indicadores Estadísticos

**Víctor Manuel Castellanos Jiménez**

Técnico Operativo de Confianza

**Karla Quintero Moreno**

Subdirección de Estudios Legislativos y Comisiones

**Marely Briseño Castellanos**

Jefatura de Departamento de  
Monitoreo Legislativo y Comisiones

**Mario Enrique Corral Silva**

Subdirección de Estudios Legislativos sobre Políticas Públicas

**Julia Cortés Bonilla**

Jefatura de Departamento de Apoyo de Investigación

**Brenda Paola Villena Guillén**

Subdirección de Estudios Comparados y Acuerdos Internacionales

**Bernardo López Rosas**

Jefatura de Departamento de Apoyo a Investigación

Abril de 2024

## Informe: Actividad 2. Instrumentar capacitaciones sobre derechos humanos de las mujeres, igualdad de género, perspectiva y transversalidad de género, masculinidades, etc., así como en estadísticas con perspectiva de género

### Presentación

Este informe es presentado por el Centro de Estudios Legislativos para la Igualdad de Género (CELIG) del Congreso de la Ciudad de México y corresponde a lo realizado en el primer trimestre sobre la Actividad 2 del Plan de Trabajo Anual 2024.

La actividad 2 se refiere a: *Instrumentar capacitaciones sobre derechos humanos de las mujeres, igualdad de género, perspectiva y transversalidad de género, masculinidades, etc., así como en estadísticas con perspectiva de género*, se planificó para dar cumplimiento a lo establecido en la función IV del artículo 508 del Reglamento del Congreso de la Ciudad de México, que instruye a que el Centro de Estudios imparta cursos de capacitación en materia de igualdad de género.

En este informe trimestral se reportan los antecedentes del curso denominado *ABC de género para la igualdad: sensibilización para una vida libre de violencia hacia las mujeres, no discriminación y masculinidades alternativas en el Congreso de la Ciudad de México* que dará inicio a partir de abril en este órgano legislativo.

En esa ocasión, el curso fue diseñado principalmente para atender al personal que labora en las áreas administrativas de este parlamento. Lo anterior se realiza para también dar cumplimiento a objetivos y estrategias comprometidas para el CELIG en el *Protocolo para fortalecer la igualdad sustantiva y no discriminación en el Congreso* dado que se busca promover la igualdad de género en todos los órganos y estructura del Congreso, así como entre diversas áreas y personal sindicalizado. Es

por ello que también se coordinó la realización del curso con la Dirección General de Administración de esta institución.

## Informe

Como se mencionó, en esta ocasión se reportan los antecedentes del curso *ABC de género para la igualdad: sensibilización para una vida libre de violencia hacia las mujeres, no discriminación y masculinidades alternativas en el Congreso de la Ciudad de México*.

Este curso tiene el objetivo de: propiciar que las personas que participen conozcan los conceptos básicos de género, los principios de igualdad de género y no discriminación, una vida libre de violencia contra las mujeres y masculinidades alternativas, así como insumos estadísticos relacionados con estos temas, con el fin de promover espacios laborales libres de violencia y discriminación.

Ahora bien, el curso se realizará en nueve sesiones presenciales entre abril y mayo de 2024, en las que se presentarán contenidos teóricos y prácticos, así como insumos estadísticos informativos que fomenten una participación activa de las personas que se inscriban al curso. Las actividades se desarrollarán de acuerdo con los objetivos y temas planteados en el curso.

Está dirigido a personal administrativo, mujeres y hombres, incorporados a los sindicatos de trabajadores del Congreso de la Ciudad de México. Se han registrado 31 personas: 24 mujeres y 7 hombres, con adscripción a diversas áreas de la institución, tanto administrativas como comisiones legislativas o en equipos de diputadas o diputados, lo cual indica que es un grupo heterogéneo con el cual es relevante trabajar e impartir los contenidos del curso para impulsar la transversalidad de la igualdad de género en el espacio laboral.

El programa, contenidos, fechas, instituciones participantes es el siguiente:



<p>Sesiones 15, 17, 22 y 24 de abril.</p> <p>10 a 12 horas</p>	<p><b>Primera parte: Género y espacio laboral</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos de género.</li> <li>• Sistema sexo género, roles y estereotipos.</li> <li>• Igualdad de género y no discriminación.</li> <li>• Derechos a la igualdad, inclusión y condiciones libres de violencia en el ámbito laboral.</li> <li>• Mi papel en el logro de la igualdad.</li> </ul> <p>Institución que imparte: Mujer, Ideas, Desarrollo e Investigación, S.C. (MIDI)</p>
<p>6 de mayo</p> <p>10 a 12 horas</p>	<p><b>Segunda parte: Presentación Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021</b></p> <p>Institución que imparte: INEGI</p>
<p>13 de mayo</p> <p>10 a 12 horas</p>	<p><b>Tercera parte: Presentación Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género (ENDISEG) 2021</b></p> <p>Institución que imparte: INEGI</p>
<p><i>Cuarta parte</i></p> <p>Sesiones 20, 22 y 27 de mayo</p> <p>10 a 12 horas</p>	<p><b>Cuarta parte: Masculinidades alternativas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Por qué es importante transformar la masculinidad tradicional?</li> <li>• Relevancia del trabajo con hombres desde el género y las masculinidades.</li> </ul> <p>Institución que imparte: Gendes, A.C.</p>

