



CONSTRUCCIÓN DE MASCULINIDADES ALTERNATIVAS

Taller para revisar y atender a la violencia masculina Sesión 3

Centro de Estudios Legislativos para la
Igualdad de Género. Mayo 25, 2022



GENDES
género y desarrollo a.c.

Temas a revisar:



¿Qué entendemos por género?

Igualdad y perspectiva de género

Masculinidades

Violencia de género

Masculinidades alternativas e igualdad



ACUERDOS GRUPALES

- Levantar la mano virtual antes de participar.
- Mantener el micrófono apagado mientras no esté participando.
- No interrumpir cuando otra persona esté participando.



¿Algún otro?



¿Cómo están?

¿Cómo se quedaron después de las sesiones anteriores?

— ¿Les generó alguna reflexión que quieran compartir?



— Hagamos un ejercicio colectivo de recuperación de la sesión pasada.

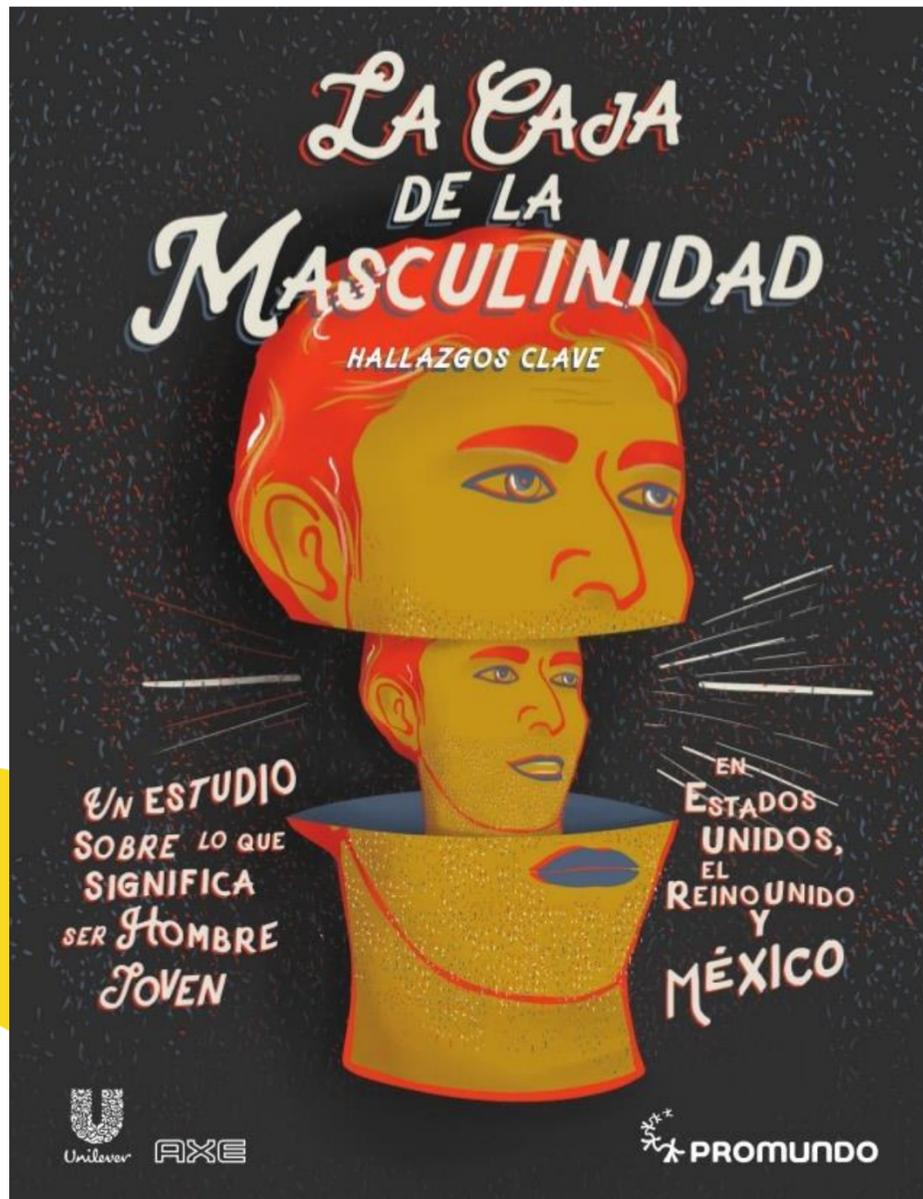
Masculinidades

— Construcción social referida a valores culturalmente aceptados de las prácticas y representaciones de ser hombre.

Se aprende a ser hombre.



La caja de la masculinidad



La “caja” de la masculinidad

- No llora o expresa emociones
- Es agresivo o dominante
- No demuestra miedo o debilidad
- Es heterosexual
- Le gusta tener el control de todo, incluyendo de las mujeres
- Es valiente, fuerte, atlético
- No necesita ayuda de nadie
- Es exitoso, toma decisiones
- Tiene que mantener a su familia
- No actúa como “nena”

Un hombre...

Pacto patriarcal.

La validación de la masculinidad está principalmente en manos de otros hombres, por eso se entiende que la masculinidad posee una aprobación homosocial.





R W Connell

Masculinidad hegemónica

Las masculinidades son más que modelos de comportamiento masculino. Connell propone que se trata de una organización del mundo, a partir de un modelo de masculinidad predominante

Masculinidad hegemónica

Configuración de la práctica de género

- Cosas que se realizan, no sólo un conjunto de expectativas de roles o identidades

que incorpora la respuesta aceptada, en un momento específico, al problema de la legitimidad del patriarcado,

- Histórico, dinámico

lo que garantiza la posición dominante de los hombres y la subordinación de las mujeres.

- Resultado

Relaciones de poder

- Legitimidad
- Posturas de ruptura

Relaciones de producción

- Herencia
- Distribución de beneficios

Relaciones de catexis

- Emociones, afecto, placer

Masculinidad
hegemónica

Masculinidad hegemónica

Dominio /
subordinación

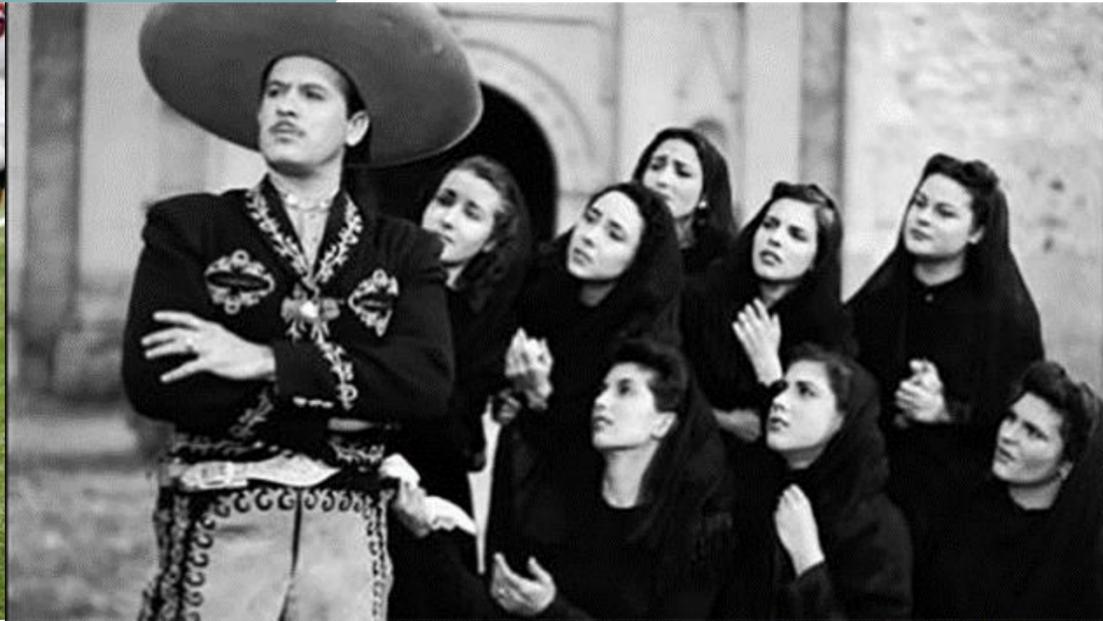
Relaciones internas de
género

Dividendos del
patriarcado

Complicidad

Marginación /
autoridad

Incorpora la clase y
raza



Masculinidad hegemónica

Ámbitos:

- violencia masculina;
- promoción de masculinidades ejemplares;
- dirección de organizaciones

Masculinidad hegemónica

Consecuencias:

tecnología militar;

degradación del medio ambiente;

desigualdad económica



● Violencia simbólica



La fuerza del orden masculino se descubre en el hecho de que prescinde de cualquier justificación: la visión androcéntrica se impone como neutra y no siente la necesidad de enunciarse en unos discursos capaces de legitimarla

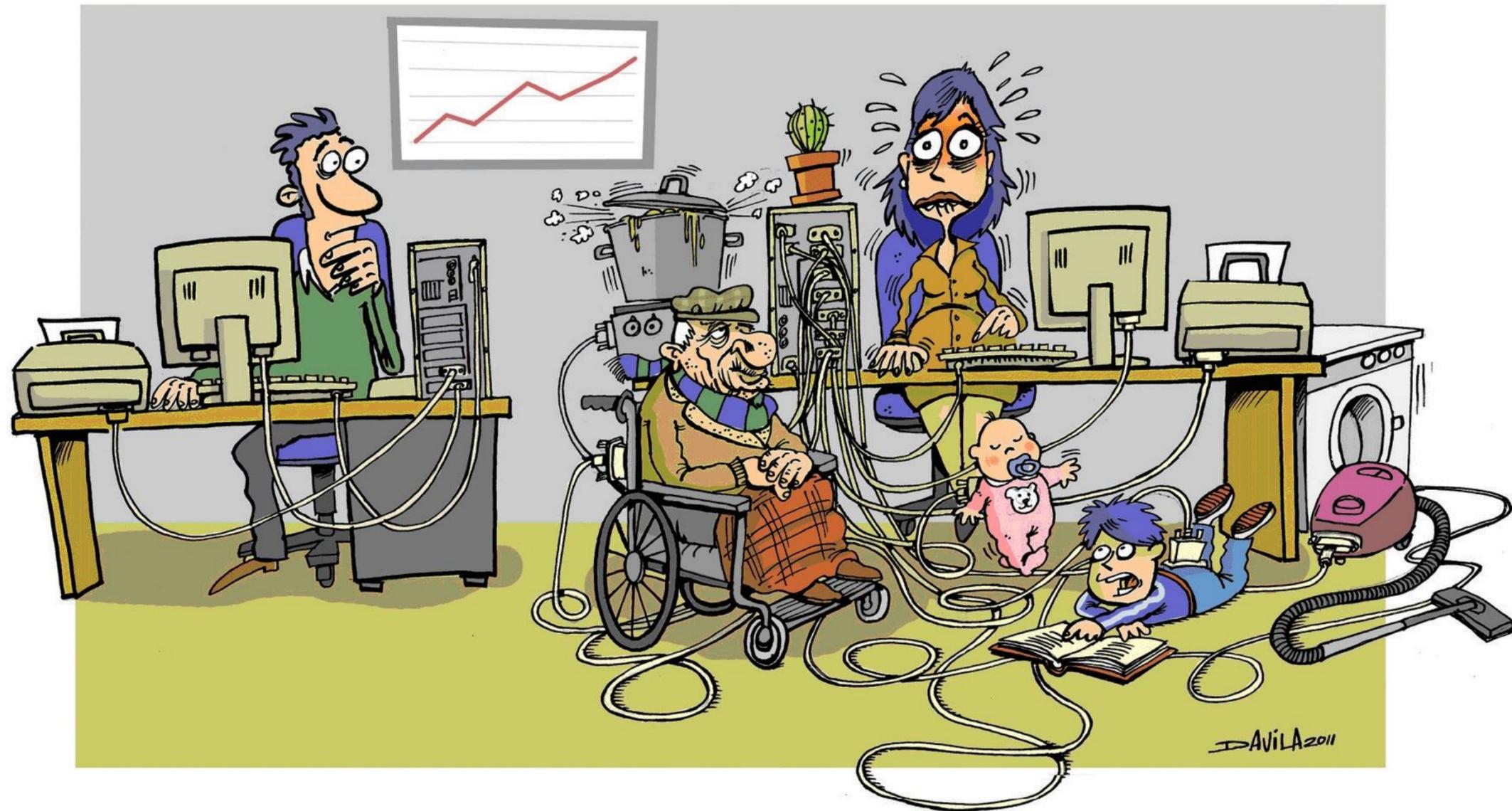
Pierre Bourdieu

¿ALGO DE ESTO

División sexual del trabajo

El género funciona como elemento organizador del sistema económico y la organización social:

- ⊕ Hombres = trabajo productivo – espacio público
- ⊕ Mujeres = trabajo reproductivo – espacio privado





GENDES
género y desarrollo a.c.

¿Por qué la igualdad de género debería importar a los hombres?



Consecuencias económicas



Banco Mundial

Empoderar a las mujeres y niñas es esencial para poner fin a la pobreza y promover la prosperidad compartida.



FMI

La igualdad de género en el trabajo aumentaría el PIB mundial



Consultora McKinsey

Los consejos de administración mixtos obtienen 56% más de beneficios

“Se murió de hombre”

De Keizer, 1997



Vivir bajo este sistema de creencias y conductas es una limitante para que algunos hombres acudan a los servicios de salud, toda vez que, desde el código aprendido de ser o sentirse “fuertes”, “poderosos” e “invulnerables”, suelen minimizar los síntomas de la enfermedad y, además, retrasar su atención.

Esto nos habla en buena medida de una dificultad no sólo para aceptar que se tiene un problema de salud física o emocional, sino de una dificultad para el propio contacto y autocuidado corporal.

La masculinidad como factor de riesgo

CAUSA **HOMBRES** **PORCENTAJE** **MUJERES** **PORCENTAJE**

Accidentes	25,759	77%	7,730	23%
------------	--------	------------	-------	-----

Homicidios	32,530	89%	3,893	11%
------------	--------	------------	-------	-----

Suicidios	5,906	82%	1,313	18%
-----------	-------	------------	-------	-----

La masculinidad está cambiando



→ El estereotipo del macho hace creer al individuo que un hombre se hace a partir de absolutos: no llorar nunca, ser el mejor, competir siempre, ser fuerte, no implicarse afectivamente ni renunciar nunca, ser heterosexual.

Mara Viveros

→ El privilegio masculino no deja de ser una trampa y encuentra su contrapartida en la tensión y la contención permanentes, a veces llevados al absurdo, que impone en cada hombre el deber de afirmar en cualquier circunstancia su virilidad.

Todo contribuye a hacer del ideal imposible de la virilidad el principio de una inmensa vulnerabilidad.

Pierre Bourdieu

El mundo está cambiando

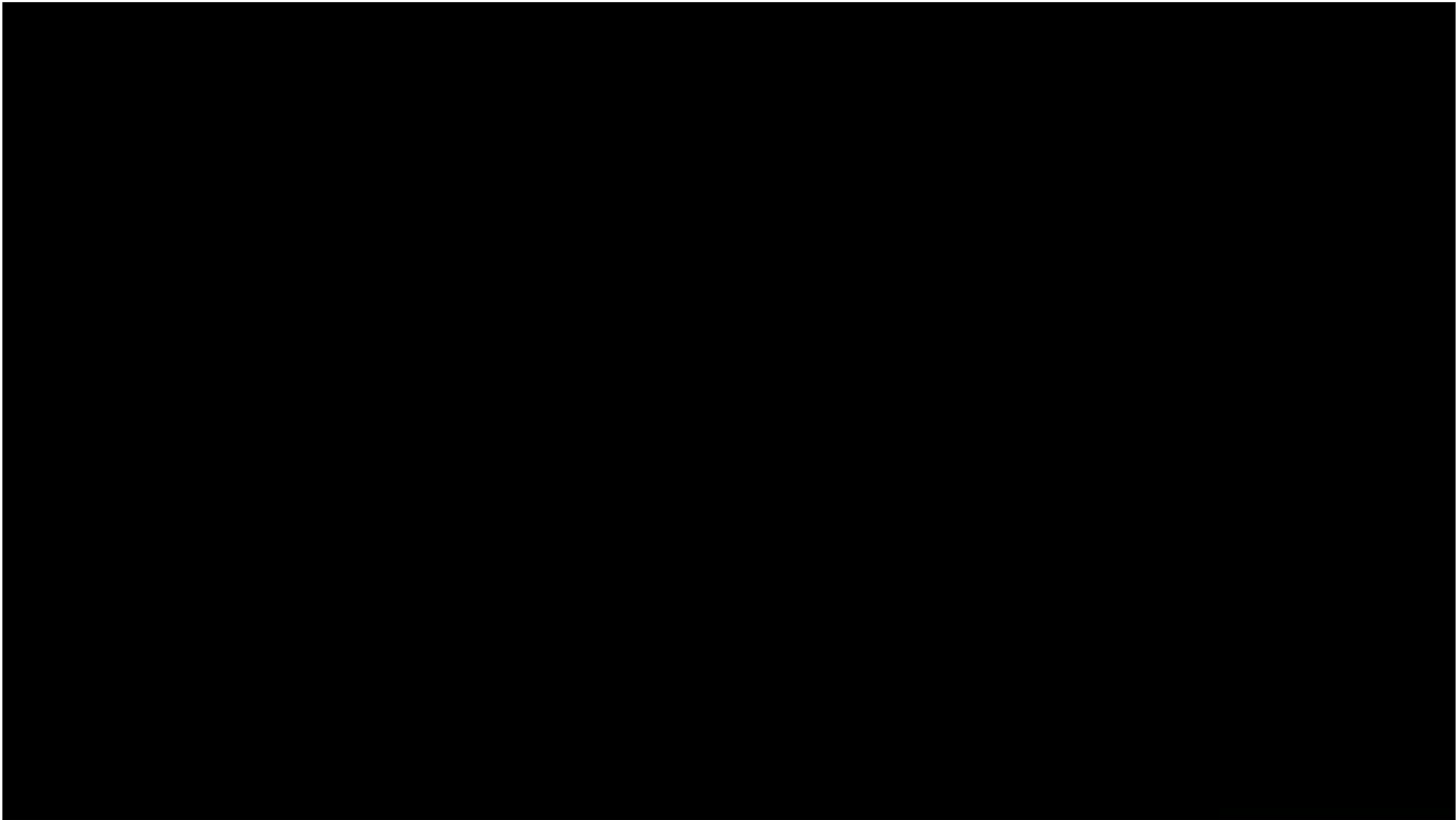
Con la fragilidad en los trabajos, los hombres tienen que aprender a participar más en la familia y sentirse más cómodos al “compartir” el papel de proveedor de la familia.

Bannon y Correia

Si
ELLA
puede



ÉI
puede



Implicaciones de la masculinidad hegemónica

Es un sistema que:

- Legítima formas de dominio y violencia (incluida la política)
- No reconoce necesidades y capacidades de las mujeres y otros grupos vulnerabilizados
- Valora la competencia, no la cooperación

Esta construcción sistémica queda invisibilizada (aparecen como conductas individuales)



Saber que nos comportamos de acuerdo con creencias aprendidas, permite comprender los riesgos y costos de ese estilo de vida, así como la posibilidad de **cambiar.**



Si la masculinidad hegemónica es una construcción social e histórica, entonces puede sustituirse por otras formas de convivencia social, política, económica basadas en la igualdad, el respeto y la no violencia

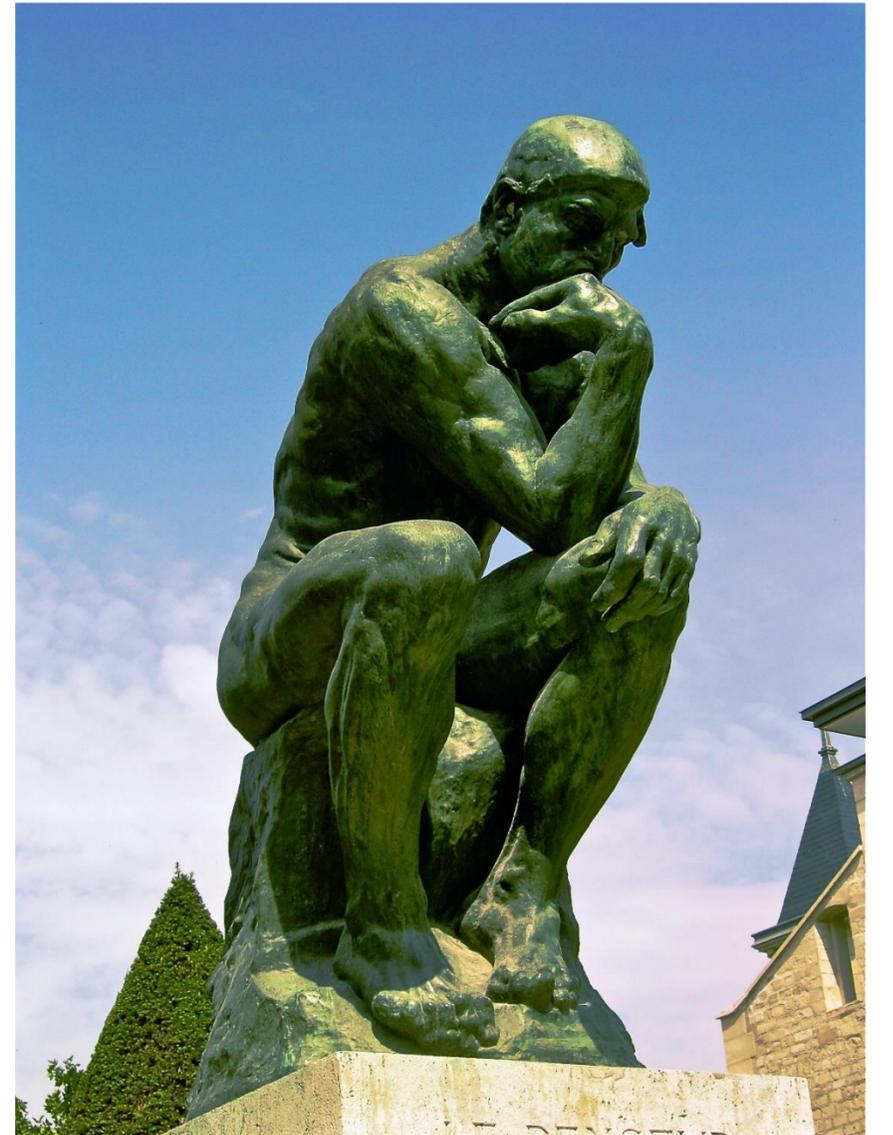
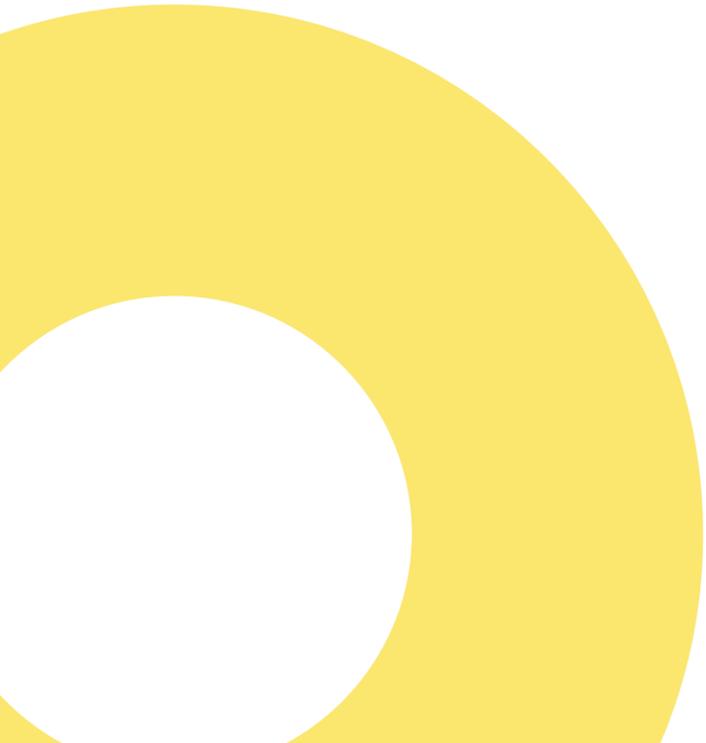




MOMENTO DE UN DESCANSO



¿Cómo van?



Actividad



- Se forman 3 equipos y se les comparten dos escenarios que han sucedido en contextos laborales; para trabajar, escogerán el que sea más “realista” de acuerdo con su entorno.



Actividad



— Parte 1

En equipo responden las siguientes preguntas:

- ▶ ¿Qué tan realista es esta situación en el contexto de su entorno laboral?
- ▶ Si es realista, ¿qué nos dice sobre la manera en la que se expresan las masculinidades y feminidades en la cultura de su entorno laboral?
- ▶ Si no es muy realista, ¿qué situación describiría mejor la problemática?
- ▶ ¿Qué se está haciendo ya en su entorno laboral para abordar este tipo de conducta perjudicial?
- ▶ ¿Qué debería hacerse en su entorno laboral para abordar este tipo de conducta perjudicial?

Tienen 15 minutos para la conversación, y al finalizar, escogerán una persona vocera para presentar sus reflexiones.

Actividad

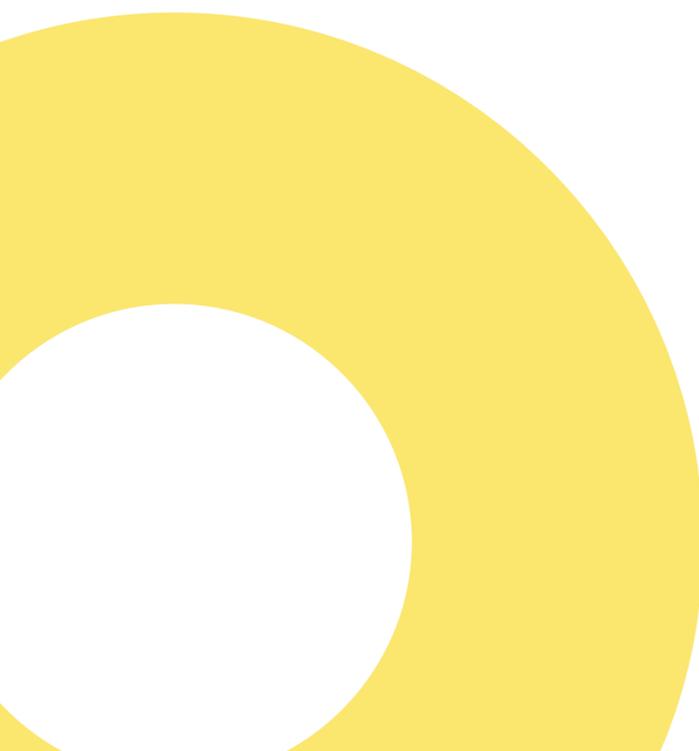


— Parte 2:

Imaginarán una estrategia para abordar esta situación y resolverla de una forma satisfactoria.

En un juego de rol, actuarán la situación para ver cómo funciona su estrategia en acción.

Tienen 10 minutos para ponerse de acuerdo y planear una puesta en escena de máximo 5 minutos.



- ¿Cómo fue el proceso de abordar la situación?
- ¿Qué reflexiones se generaron?





GENDES
género y desarrollo a.c.

GRACIAS



rene@gendes.org.mx
izetina@gendes.org.mx

@GENDESAC

